



The Power of SDU

Move forward with “Wisdom & Collaboration”



HR Performance Management

Achieve Better Outcomes: Outcomes-based
(Objectives and Key Results: OKRs)



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อให้พัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสายบริหาร สายวิชาการ สายสนับสนุนและสายบริการ โดยการส่งเสริมให้มีทักษะเฉพาะด้าน มีศักยภาพและสร้างความเชี่ยวชาญในงานของตนเอง เป็นการบูรณาการระบบการบริหารงานบุคคล เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑(๒๓)/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

"ส่วนงาน" หมายความว่า สำนักงานมหาวิทยาลัย สำนักงานวิทยาเขต คณะ สำนัก สถาบันหรือส่วนงานอื่นที่เทียบเท่าคณะ

"โรงเรียนสาธิต" หมายความว่า โรงเรียนสาธิตละอออุทิศในมหาวิทยาลัยสวนดุสิตและหมายความรวมถึงโรงเรียนสาธิตละอออุทิศที่เปิด ณ วิทยาเขตหรือศูนย์การศึกษา

"หน่วยงาน" หมายความว่า หน่วยงานภายในส่วนงาน

"หน่วยงานอิสระ" หมายความว่า หน่วยงานอิสระตามประกาศเรื่องการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน

"ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

"คณาจารย์ประจำ" หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

"พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2564

หมวดที่

3

การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

- ข้อ 21 พนักงานมหาวิทยาลัย - การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ข้อ 29 การต่อสัญญาจ้าง สายวิชาการ
- ข้อ 30 การต่อสัญญาจ้าง สายสนับสนุน
- ข้อ 33 การต่อสัญญาจ้าง สายบริหาร

5

การเพิ่มเงินเดือน

- ข้อ 40 ออกประกาศขึ้นเงินเดือนจากความเห็นชอบ คณะกรรมการ

7

การพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

- ข้อ 50 การพัฒนาสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย



Paradigm of Management Transformation

Outcome based



Personalization



Context of SDU Structure





HR Performance Management Roadmap

01 ประกาศนโยบายของผู้บริหารมหาวิทยาลัย
The Power of SDU
Power of Management : Achieve Better Outcomes

10 กรกฎาคม 67

02 มอบนโยบายของผู้บริหารมหาวิทยาลัย
กับ คณะ โรงเรียน วิทยาเขต และศูนย์การศึกษา

15-25 กรกฎาคม 67

03 ประชุมรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
(อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงาน
มหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล)

8 และ 19 สิงหาคม 67

ประชุมสร้างความเข้าใจรูปแบบ
การประเมินผลการปฏิบัติงาน
กับ หัวหน้าหน่วยงานและบุคลากร

18-30 กันยายน 67

05

การประชุมเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม
The Power of SDU: Move forward with
"Wisdom & Collaboration"

16-17 กันยายน 67

04

06 ประกาศใช้ "รูปแบบ
การประเมินผลการปฏิบัติงาน"

1 ตุลาคม 67

07 ทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ระหว่าง มหาวิทยาลัย : หน่วยงาน /
หน่วยงาน : บุคลากร

ตุลาคม - ธันวาคม 67

08 บังคับใช้
"รูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน"

1 มกราคม 68



HR Performance Management

การขับเคลื่อนการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัย

หน่วยงานระดับคณะหรือ
เทียบเท่า

จุดภาคี

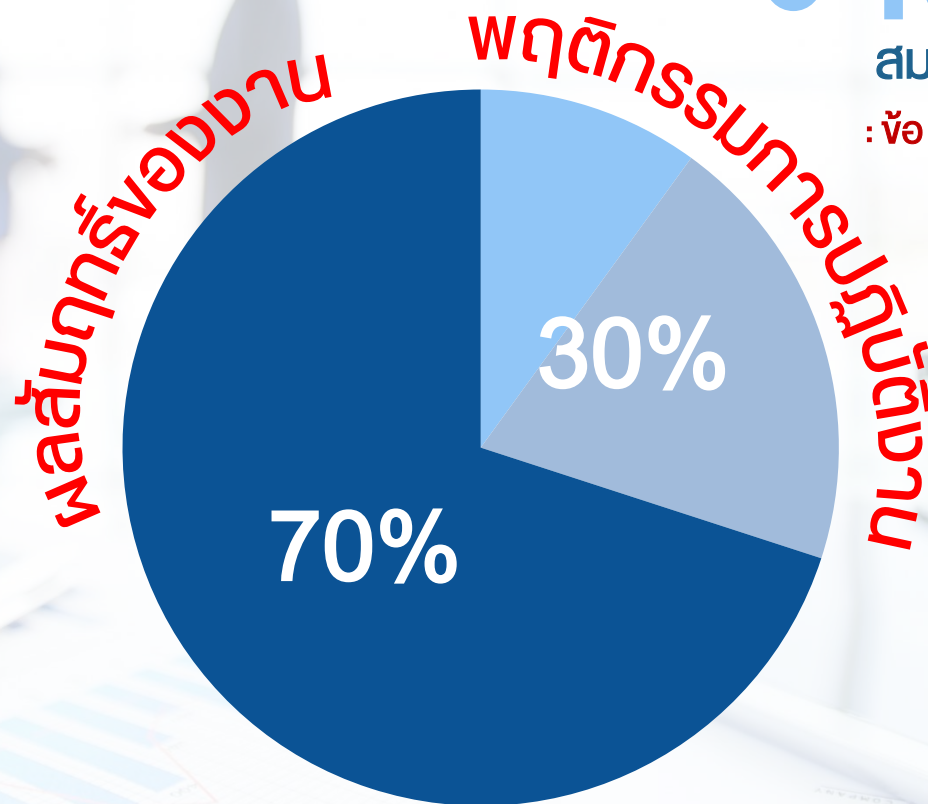
หน่วยงาน

บุคคล



HR Performance Management องค์ประกอบการประเมิน

OKRs



- 10% สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน
: ข้อ 30 , ข้อ 50 (3)

- 20% การพัฒนาตนเอง
: ข้อ 50 (3) (4)
Individual Development Plan: IDP
- Training
- Self Learning



HR Performance Management

สมรรถนะผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

Passion-driven performance

Empowering Ideas and creative thinking

SDU Guiding Values "GROW"

Design thinking



Sense of priorities and urgency

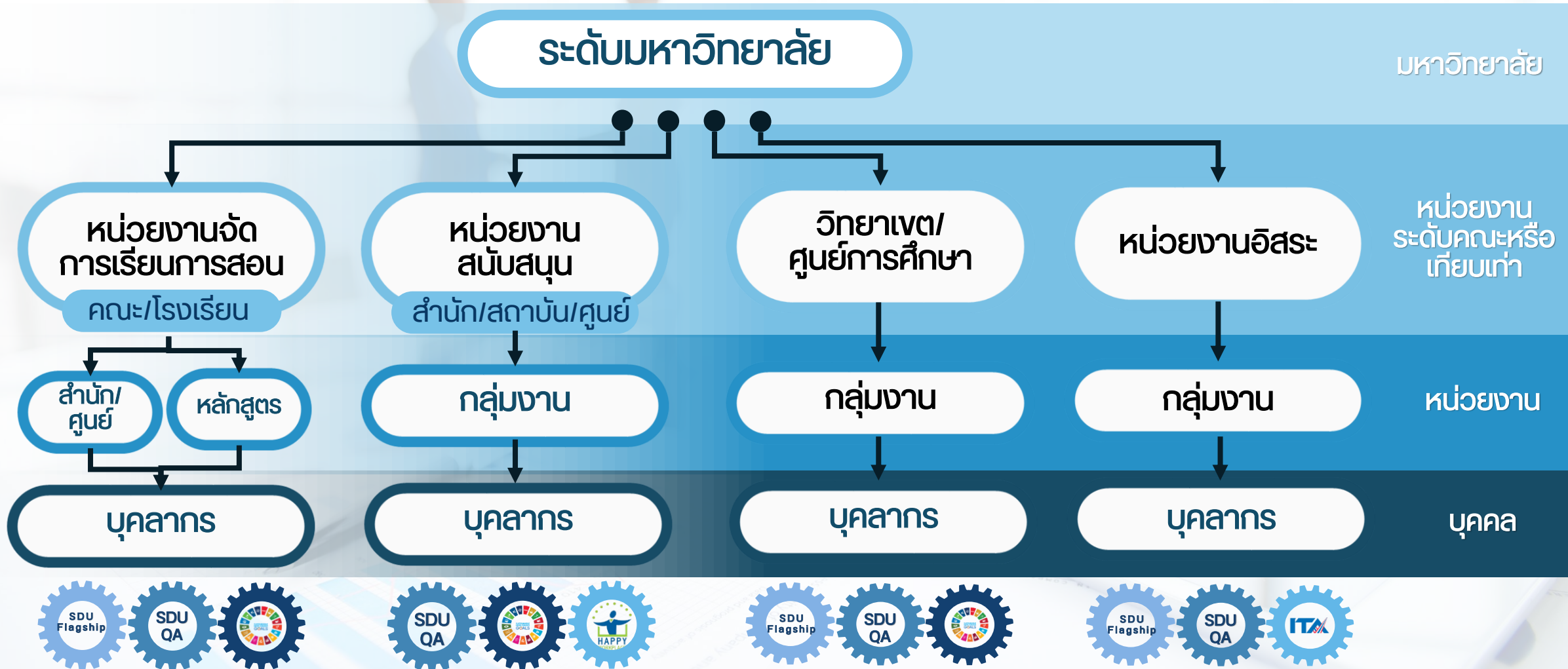
New Skills

Professional by hands



HR Performance Management

การพัฒนา OKRs ตามแนวทาง The Power of SDU





Power of Management : Achieve Better Outcomes





Power of Management : SDU Flagship

Excellence toward International Level

Power of Academic Excellence

- 5 อัตลักษณ์ สู่มาตรฐานสากล
- บัณฑิตที่พึงประสงค์
- ผู้เรียนและบุคลากร มีความเป็นนานาชาติ
- หลักสูตรที่มีผลกระทบสูง

Research & Innovation Utilization

Power of Research & Innovation

- ยกระดับคุณภาพชีวิตในสังคมด้วยงานวิจัยและนวัตกรรม
- ส่งเสริมธุรกิจนวัตกรรม
- ผลักดัน คุณภาพงานวิจัยสู่มาตรฐานสากล

Ready to Work

Power of Student & Alumni

- สร้างนักศึกษาให้มีทักษะที่จำเป็นแห่งโลกอนาคต
- ส่งเสริมการจ้างงานนักศึกษา
- สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
- สร้างความเป็นผู้ประกอบการให้นักศึกษาและบัณฑิต
- มีระบบการให้บริการเพื่อสร้างความผูกพันกับนักศึกษาและศิษย์เก่า

Holistic Economy

Power of Community Engagement

- ส่งเสริมการบริการวิชาการผ่านวิทยาเขตและศูนย์การศึกษา
- ส่งเสริมการถ่ายทอดนวัตกรรมผ่านหน่วยบริการวิชาการ
- ขยายหอม่วงรโมเดลให้ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการของมหาวิทยาลัย
- ส่งเสริมการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.)

One World Library (OWL)

Power of Next Learning Ecosystem

- ระบบนิเวศการเรียนรู้ภายใต้แนวคิด OWL
- ระบบดิจิทัลสนับสนุนการเรียนรู้
- เครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย



Power of Management :

SDU QA

SDU 3

การบริการวิชาการ



SDU 2

การวิจัยและนวัตกรรม



SDU 4

การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
และความเป็นไทย



SDU 1

ผลลัพธ์ผู้เรียน



SDU 5

การบริหารจัดการ





Power of Management : Sustainable Development Goals (SDGs)

1 NO POVERTY
 No Poverty

2 ZERO HUNGER
 Zero Hunger

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING
 Good Health and Well-being **5**

4 QUALITY EDUCATION
 Quality Education **2**

5 GENDER EQUALITY
 Gender Equality **3**

6 CLEAN WATER AND SANITATION
 Clean Water and Sanitation

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY
 Affordable and Clean Energy

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
 Decent Work and Economic Growth

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
 Industry, Innovation and Infrastructure

10 REDUCED INEQUALITIES
 Reduced Inequality

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
 Sustainable Cities and Communities

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
 Responsible Consumption and Production **4**

13 CLIMATE ACTION
 Climate Action

14 LIFE BELOW WATER
 Life Below Water

15 LIFE ON LAND
 Life on Land **1**

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
 Peace, Justice and Strong Institutions

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
 Partnerships for the Goals



Power of Management : Integrity and Transparency Assessment (ITA)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT

1. การปฏิบัติหน้าที่
2. การใช้งบประมาณ
3. การใช้อำนาจ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

01

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT

6. คุณภาพการดำเนินงาน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน

02

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT

9. การเปิดเผยข้อมูล
10. การป้องกันการทุจริต

03



Power of Management : Happy University



Happy Body: ร่างกายดี



Happy Relax: ผ่อนคลายดี



Happy Heart: น้ำใจดี



Happy Soul: จิตวิญญาณดี



Happy Family: ครอบครัวดี



Happy Society: สังคมดี



Happy Brain: ใฝ่รู้ดี



Happy Money: สุขภาพเงินดี



Happy Work Life: การงานดี



Engagement: ความผูกพัน
องค์กร

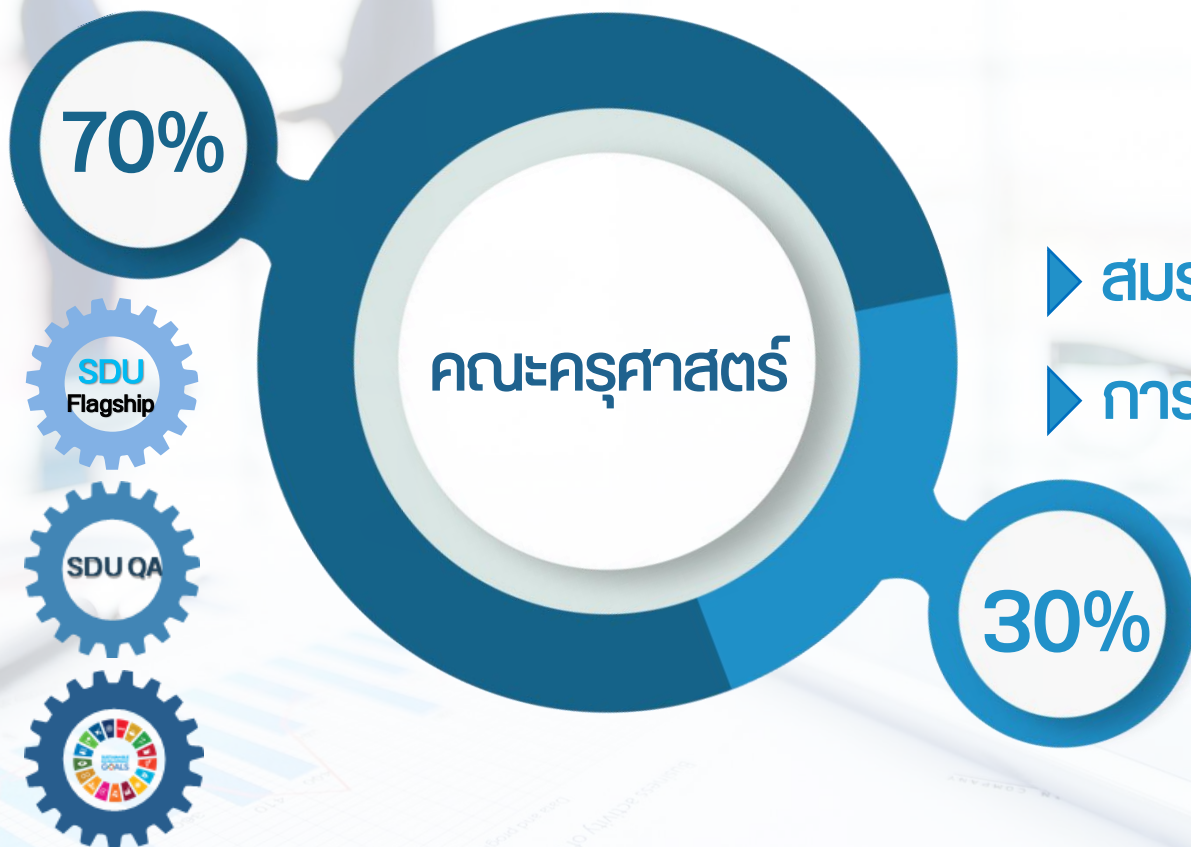


Work Life Balance: สมดุลชีวิตการทำงาน



Power of Management :

ตัวอย่างแนวทางการประเมินระดับ คณะ/โรงเรียน



- Power of Academic Excellence
- Power of Research & Innovation
- Power of Student & Alumni
- SDU 1 ผลลัพธ์ผู้เรียน
- SDU 2 การวิจัยและนวัตกรรม
- SDU 3 การบริการวิชาการ
- SDG 4 Quality Education



Power of Management :

ตัวอย่างแนวทางการประเมินระดับ สำนัก/สถาบัน



SDU 2 การวิจัยและนวัตกรรม

SDU 3 การบริการวิชาการ

SDG 15 Life on Land





Power of Management :

ตัวอย่างแนวทางการประเมินระดับ หน่วยงานอิสระ



Power of Community Engagement



IU 1 ผลิตภัณฑ์และการบริการ

IU 2 การบริหารจัดการของ

หน่วยงาน





The Power of SDU

Move forward with “Wisdom & Collaboration”



เป้าหมาย

Achieve Better Outcomes: Outcomes-based
(Objectives and Key Results: OKRs)



SDU Flagship :

Power of Academic Excellent

Excellence toward International Level

อาทิ



5 อัตลักษณ์ สู่มาตรฐานสากล

- จำนวนหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับอัตลักษณ์สามารถที่พัฒนาเข้าสู่ระดับมาตรฐานระดับสากล
- หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับอัตลักษณ์ปริญญาร่วม หรือสองปริญญา (Dual degree)



หลักสูตรที่มีผลกระทบสูง

- จำนวนหลักสูตรที่มีนักศึกษาตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- จำนวนหลักสูตรสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ
- จำนวนหลักสูตรสอดคล้องกับนโยบายของประเทศด้าน BCG
- จำนวนหลักสูตรมีสาขาเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน
- จำนวนหลักสูตรที่เมื่อบัณฑิตสำเร็จการศึกษาและมีงานทำจะได้รับค่าตอบแทนสูง



บัณฑิตที่พึงประสงค์



ผู้เรียนและบุคลากรมีความเป็นนานาชาติ

- หลักสูตรที่มีความเป็นนานาชาติ
- จำนวนหลักสูตรที่นักศึกษาสอบได้คะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- หลักสูตรที่มีผู้เชี่ยวชาญจากันตักะ (Visiting Scholar)
- หลักสูตรที่มีนักศึกษาได้รับการฝึกงานระหว่างประเทศ (Internship)
- MOU ระหว่างมหาวิทยาลัยสวนดุสิตกับนานาชาติที่มีการดำเนินการอยู่



SDU Flagship :

Power of Research & Innovation

Research & Innovation Utilization

อาทิ

ยกระดับคุณภาพชีวิต ในสังคมด้วยงานวิจัยและนวัตกรรม

- การสร้างงานวิจัย เพื่อช่วยเหลือ ที่มุ่งแก้ปัญหาพัฒนาสังคม ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต และยกระดับเศรษฐกิจของชุมชนที่ดีขึ้น
- การลงทุนที่รับผิดชอบต่อสังคม (Socially Responsible Investment : SRI) ที่เพิ่มขึ้น
- การยกระดับคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น

ส่งเสริมธุรกิจนวัตกรรม

- จำนวนนวัตกรรมที่ได้รับการจดทรัพย์สินทางปัญญา
- จำนวนนวัตกรรมที่มีการอนุญาตให้ใช้สิทธิ (Licensing)
- การลงทุนจากภาคธุรกิจที่เกิดจากงานวิจัย
- การมีคู่ความร่วมมือในการผลิตงานวิจัยกับภาคเอกชน หรือภาคอุตสาหกรรม

ผลักดันคุณภาพงานวิจัยสู่มาตรฐานสากล

- จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ
- จำนวนผลงานการประชุม Conferences ระดับนานาชาติ
- มีการแลกเปลี่ยนผู้เชี่ยวชาญอาคันตุกะ (Visiting Scholar) ระหว่างประเทศ



SDU Flagship :

Power of Student & Alumni

Ready to Work

- ▶ สร้างนักศึกษาให้มีทักษะที่จำเป็นแห่งโลกอนาคต
- ▶ ส่งเสริมการจ้างงานนักศึกษา
- ▶ สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
- ▶ สร้างความเป็นผู้ประกอบการให้นักศึกษาและบัณฑิต
- ▶ มีระบบการให้บริการเพื่อสร้างความผูกพันกับนักศึกษาและศิษย์เก่า
- ▶ มีฐานข้อมูลศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- ▶ มีกิจกรรมที่ให้นักศึกษาและศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัย
- ▶ มีกิจกรรมการเชิดชูเกียรติศิษย์เก่าดีเด่น



SDU Flagship :

Power of Community Engagement

Holistic Economy



ส่งเสริมการบริการวิชาการผ่านวิทยาเขตและศูนย์การศึกษา

- โครงการบริการวิชาการในวิทยาเขตและศูนย์การศึกษา
- ผลกระทบที่เกิดจากการบริการวิชาการในวิทยาเขตและศูนย์การศึกษา



ส่งเสริมการถ่ายทอดนวัตกรรมผ่านหน่วยบริการวิชาการ

- อัตราการเติบโตของหน่วยธุรกิจภายในมหาวิทยาลัยที่เพิ่มขึ้น



มีการส่งเสริมหอมจอร์โมเดลให้ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการของมหาวิทยาลัย



SDU Flagship :

Power of Next Learning Ecosystem

One World Library (OWL)

▶ ระบบนิเวศการเรียนรู้ภายใต้แนวคิด OWL

- การสร้างชุมชนการเรียนรู้เสมือนจริงให้ผู้เรียนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรม

▶ ระบบดิจิทัลสนับสนุนการเรียนรู้

- การพัฒนาใช้ AI ในการช่วยสอนและติดตามความก้าวหน้าของนักศึกษา

▶ จำนวนเครือข่ายภายใน

- เชื่อมโยงแหล่งเรียนรู้เพื่อแลกเปลี่ยนทรัพยากรการเรียนรู้ระหว่างสถาบัน

▶ จำนวนเครือข่ายในระดับนานาชาติ

- การสร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในมิติต่าง ๆ



The Power of SDU

Move forward with “Wisdom & Collaboration”



THANK YOU

Achieve Better Outcomes: Outcomes-based
(Objectives and Key Results: OKRs)