

**แบบประเมินพฤติกรรมการทำงานของบุคลากรสายวิชาการ  
ประเมินโดยหลักสูตรวิทยาการคอมพิวเตอร์**

รอบการประเมิน  รอบที่ 1      1 กรกฎาคม 2564 ถึง 31 ธันวาคม 2564  
 รอบที่ 2      1 มกราคม 2565 ถึง 30 มิถุนายน 2565

ชื่อผู้รับการประเมิน ...ผู้ช่วยศาสตราจารย์นภัสศรีณีย์ ชัชวาลานนท์.....ตำแหน่ง .....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....

ประเภทตำแหน่ง  ข้าราชการ  พนักงานมหาวิทยาลัย  พนักงานราชการ  อาจารย์ประจำตามสัญญาจ้าง

สังกัด หลักสูตร / ศูนย์ / กลุ่มวิชา .....วิทยาการคอมพิวเตอร์.....

**เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระดับหลักสูตร**

สมรรถนะ	พฤติกรรมที่คาดหวังและเกณฑ์การให้คะแนน	ภาระงานที่ประเมินโดย	
		ตนเอง	คณะ กรรมการ
1. ประชุมหลักสูตร (คะแนนเต็ม 1 คะแนน)	<b>พฤติกรรมหรือการปฏิบัติงาน</b> 1) มีการเข้าร่วมประชุมหลักสูตร อย่างน้อย 1 ครั้ง ทุกๆ เดือน รวม 12 ครั้ง/ปี 2) มีการเข้าร่วมประชุมหลักสูตร อย่างน้อย 1 ครั้ง ทุกๆ เดือน รวม ไม่เกิน 10 ครั้ง/ปี 3) มีการเข้าร่วมประชุมหลักสูตร อย่างน้อย 1 ครั้ง ทุกๆ เดือน ต่ำ กว่า 8 ครั้ง/ปี <b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 1) ได้ 1 คะแนน</li> <li>▪ มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 2) ได้ 0.75 คะแนน</li> <li>▪ มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 3) ได้ 0.5 คะแนน</li> </ul>	1	
2. งานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม 1 คะแนน)	<b>พฤติกรรมหรือการปฏิบัติงาน</b> 1) งานประจำฝ่าย/กิจกรรม/โครงการ รับผิดชอบอยู่ใน ระดับดี มาก 2) งานประจำฝ่าย/กิจกรรม/โครงการ รับผิดชอบอยู่ใน ระดับดี 3) งานประจำฝ่าย/กิจกรรม/โครงการ รับผิดชอบอยู่ใน ระดับปาน กลาง <b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 1) ได้ 1 คะแนน</li> <li>▪ มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 2) ได้ 0.75 คะแนน</li> <li>▪ มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 3) ได้ 0.5 คะแนน</li> </ul>	1	

<p>3. งานที่ได้รับมอบหมาย (คะแนนเต็ม 1 คะแนน)</p>	<p><b>พฤติกรรมหรือการปฏิบัติงาน</b></p> <p>1) รับมอบหมายงาน ที่ได้รับจากประธานหลักสูตรเป็นที่ประจักษ์เด่นชัดอยู่ใน ระดับดีมาก</p> <p>2) รับมอบหมายงาน ที่ได้รับจากประธานหลักสูตรเป็นที่ประจักษ์เด่นชัดอยู่ใน ระดับดี</p> <p>3) รับมอบหมายงาน ที่ได้รับจากประธานหลักสูตรเป็นที่ประจักษ์เด่นชัดอยู่ใน ระดับปานกลาง</p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 1) ได้ 1 คะแนน</li> <li>▪ มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 2) ได้ 0.75 คะแนน</li> <li>▪ มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 3) ได้ 0.5 คะแนน</li> </ul>	<p>1</p>	
<p>4. งานกิจกรรมของหลักสูตร (คะแนนเต็ม 1 คะแนน)</p>	<p><b>พฤติกรรมหรือการปฏิบัติงาน</b></p> <p>1) มีส่วนร่วมกับกิจกรรมของหลักสูตร ต่อบรรณการประเมินทุกรายการ คิดเป็น 100 %</p> <p>2) มีส่วนร่วมกับกิจกรรมของหลักสูตร ต่อบรรณการประเมินทุกรายการ ไม่นเกิน 80 %</p> <p>3) มีส่วนร่วมกับกิจกรรมของหลักสูตร ต่อบรรณการประเมินทุกรายการ ต่ำกว่า 60 %</p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 1) ได้ 1 คะแนน</li> <li>▪ มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 2) ได้ 0.75 คะแนน</li> <li>▪ มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 3) ได้ 0.5 คะแนน</li> </ul>	<p>1</p>	
<p>5. ความทุ่มเทให้หลักสูตร/ การสร้างชื่อเสียงให้หลักสูตร/ ความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน (คะแนนเต็ม 1 คะแนน)</p>	<p><b>พฤติกรรมหรือการปฏิบัติงาน</b></p> <p>1) มีความทุ่มเทให้หลักสูตร เป็นที่ประจักษ์เด่นชัดอยู่ใน ระดับดีมาก</p> <p>2) มีความทุ่มเทให้หลักสูตร เป็นที่ประจักษ์เด่นชัดอยู่ใน ระดับดี</p> <p>3) มีความทุ่มเทให้หลักสูตร เป็นที่ประจักษ์เด่นชัดอยู่ใน ระดับปานกลาง</p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 1) ได้ 1 คะแนน</li> <li>▪ มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 2) ได้ 0.75 คะแนน</li> <li>▪ มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 3) ได้ 0.5 คะแนน</li> </ul>	<p>1</p>	

**หมายเหตุ:**

1. คะแนนจากการประเมินโดยหลักสูตรรวมแล้วต้องไม่เกิน 5 คะแนน
2. ประจักษ์ หมายถึง ปรากฏหรือรู้อย่างแจ่มชัดแก่ตาหรือใจ อาจวัดได้จาก ชิ้นงาน การกระทำ หรือจำนวนครั้ง