**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ**

**ประเมินโดยหลักสูตรวิทยาการคอมพิวเตอร์**

**รอบการประเมิน** □ รอบที่ 1 1 กรกฎาคม 2564 ถึง 31 ธันวาคม 2564

🗹 รอบที่ 2 1 มกราคม 2565 ถึง 30 มิถุนายน 2565

ชื่อผู้รับการประเมิน …ผู้ช่วยศาสตราจารย์นภัสศรัณย์ ชัชวาลานนท์..……………………ตำแหน่ง ....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.............

ประเภทตำแหน่ง □ ข้าราชการ 🗹 พนักงานมหาวิทยาลัย □ พนักงานราชการ □ อาจารย์ประจำตามสัญญาจ้าง

สังกัด หลักสูตร / ~~ศูนย์~~ / ~~กลุ่มวิชา~~ ..............วิทยาการคอมพิวเตอร์.............................................................................................

**เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระดับหลักสูตร**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **พฤติกรรมที่คาดหวังและเกณฑ์การให้คะแนน** | **ภาระงานที่ประเมินโดย** | |
| **ตนเอง** | **คณะ กรรมการ** |
| 1. ประชุมหลักสูตร  (คะแนนเต็ม 1 คะแนน) | **พฤติกรรมหรือการปฏิบัติงาน**  **1) มีการเข้าร่วมประชุมหลักสูตร อย่างน้อย 1 ครั้ง ทุกๆ เดือน รวม 12 ครั้ง/ปี**  2) มีการเข้าร่วมประชุมหลักสูตร อย่างน้อย 1 ครั้ง ทุกๆ เดือน รวมไม่เกิน 10 ครั้ง/ปี  3) มีการเข้าร่วมประชุมหลักสูตร อย่างน้อย 1 ครั้ง ทุกๆ เดือน ต่ำกว่า 8 ครั้ง/ปี  **เกณฑ์การให้คะแนน**   * **มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 1) ได้ 1 คะแนน** * มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 2) ได้ 0.75 คะแนน * มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 3) ได้ 0.5 คะแนน | **1** |  |
| 2. งานในหน้าที่  (คะแนนเต็ม 1 คะแนน) | **พฤติกรรมหรือการปฏิบัติงาน**  **1) งานประจำฝ่าย/กิจกรรม/โครงการ รับผิดชอบอยูใน ระดับดีมาก**  2) งานประจำฝ่าย/กิจกรรม/โครงการ รับผิดชอบอยูใน ระดับดี  3) งานประจำฝ่าย/กิจกรรม/โครงการ รับผิดชอบอยูใน ระดับปานกลาง  **เกณฑ์การให้คะแนน**   * **มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 1) ได้ 1 คะแนน** * มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 2) ได้ 0.75 คะแนน * มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 3) ได้ 0.5 คะแนน | **1** |  |
| 3. งานที่ได้รับมอบหมาย  (คะแนนเต็ม 1 คะแนน) | **พฤติกรรมหรือการปฏิบัติงาน**  **1) รับมอบหมายงาน ที่ได้รับจากประธานหลักสูตรเป็นที่ประจักษ์เด่นชัดอยู่ใน ระดับดีมาก**  2) รับมอบหมายงาน ที่ได้รับจากประธานหลักสูตรเป็นที่ประจักษ์เด่นชัดอยู่ใน ระดับดี  3) รับมอบหมายงาน ที่ได้รับจากประธานหลักสูตรเป็นที่ประจักษ์เด่นชัดอยู่ใน ระดับปานกลาง  **เกณฑ์การให้คะแนน**   * มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 1) ได้ 1 คะแนน * มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 2) ได้ 0.75 คะแนน * มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 3) ได้ 0.5 คะแนน | **1** |  |
| 4. งานกิจกรรมของหลักสูตร  (คะแนนเต็ม 1 คะแนน) | **พฤติกรรมหรือการปฏิบัติงาน**  **1) มีส่วนร่วมกับกิจกรรมของหลักสูตร ต่อรอบการประเมินทุกรายการ คิดเป็น 100 %**  2) มีส่วนร่วมกับกิจกรรมของหลักสูตร ต่อรอบการประเมินทุกรายการ ไม่เกิน 80 %  3) มีส่วนร่วมกับกิจกรรมของหลักสูตร ต่อรอบการประเมินทุกรายการ ต่ำกว่า 60 %  **เกณฑ์การให้คะแนน**   * **มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 1) ได้ 1 คะแนน** * มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 2) ได้ 0.75 คะแนน * มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 3) ได้ 0.5 คะแนน | **1** |  |
| 5. ความทุ่มเทให้หลักสูตร/การสร้างชื่อเสียงให้หลักสูตร/ความมีนำใจต่อเพื่อนร่วมงาน (คะแนนเต็ม 1 คะแนน) | **พฤติกรรมหรือการปฏิบัติงาน**  **1) มีความทุ่มเทให้หลักสูตร เป็นที่ประจักษ์เด่นชัดอยู่ใน ระดับดีมาก**  2) มีความทุ่มเทให้หลักสูตร เป็นที่ประจักษ์เด่นชัดอยู่ใน ระดับดี  3) มีความทุ่มเทให้หลักสูตร เป็นที่ประจักษ์เด่นชัดอยู่ใน ระดับปานกลาง  **เกณฑ์การให้คะแนน**   * **มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 1) ได้ 1 คะแนน** * มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 2) ได้ 0.75 คะแนน * มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 3) ได้ 0.5 คะแนน | **1** |  |

**หมายเหตุ:**

1. คะแนนจากการประเมินโดยหลักสูตรรวมแล้วต้องไม่เกิน 5 คะแนน

2. ประจักษ์ หมายถึง ปรากฏหรือรู้อย่างแจ้งชัดแก่ตาหรือใจ อาจวัดได้จาก ชิ้นงาน การกระทำ หรือจำนวนครั้ง