**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ**

**ประเมินโดยหลักสูตรวิทยาการคอมพิวเตอร์**

**รอบการประเมิน** □ รอบที่ 1 1 กรกฎาคม 2564 ถึง 31 ธันวาคม 2564

🗹 รอบที่ 2 1 มกราคม 2565 ถึง 30 มิถุนายน 2565

ชื่อผู้รับการประเมิน …ผู้ช่วยศาสตราจารย์นภัสศรัณย์ ชัชวาลานนท์..……………………ตำแหน่ง ....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.............

ประเภทตำแหน่ง □ ข้าราชการ 🗹 พนักงานมหาวิทยาลัย □ พนักงานราชการ □ อาจารย์ประจำตามสัญญาจ้าง

สังกัด หลักสูตร / ~~ศูนย์~~ / ~~กลุ่มวิชา~~ ..............วิทยาการคอมพิวเตอร์.............................................................................................

**เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระดับหลักสูตร**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **พฤติกรรมที่คาดหวังและเกณฑ์การให้คะแนน** | **ภาระงานที่ประเมินโดย** |
| **ตนเอง** | **คณะกรรมการ** |
| 1. ประชุมหลักสูตร (คะแนนเต็ม 1 คะแนน) | **พฤติกรรมหรือการปฏิบัติงาน****1) มีการเข้าร่วมประชุมหลักสูตร อย่างน้อย 1 ครั้ง ทุกๆ เดือน รวม 12 ครั้ง/ปี** 2) มีการเข้าร่วมประชุมหลักสูตร อย่างน้อย 1 ครั้ง ทุกๆ เดือน รวมไม่เกิน 10 ครั้ง/ปี 3) มีการเข้าร่วมประชุมหลักสูตร อย่างน้อย 1 ครั้ง ทุกๆ เดือน ต่ำกว่า 8 ครั้ง/ปี **เกณฑ์การให้คะแนน*** **มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 1) ได้ 1 คะแนน**
* มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 2) ได้ 0.75 คะแนน
* มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 3) ได้ 0.5 คะแนน
 | **1** |  |
| 2. งานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม 1 คะแนน) | **พฤติกรรมหรือการปฏิบัติงาน****1) งานประจำฝ่าย/กิจกรรม/โครงการ รับผิดชอบอยูใน ระดับดีมาก**2) งานประจำฝ่าย/กิจกรรม/โครงการ รับผิดชอบอยูใน ระดับดี3) งานประจำฝ่าย/กิจกรรม/โครงการ รับผิดชอบอยูใน ระดับปานกลาง**เกณฑ์การให้คะแนน*** **มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 1) ได้ 1 คะแนน**
* มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 2) ได้ 0.75 คะแนน
* มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 3) ได้ 0.5 คะแนน
 | **1** |  |
| 3. งานที่ได้รับมอบหมาย (คะแนนเต็ม 1 คะแนน) | **พฤติกรรมหรือการปฏิบัติงาน****1) รับมอบหมายงาน ที่ได้รับจากประธานหลักสูตรเป็นที่ประจักษ์เด่นชัดอยู่ใน ระดับดีมาก**2) รับมอบหมายงาน ที่ได้รับจากประธานหลักสูตรเป็นที่ประจักษ์เด่นชัดอยู่ใน ระดับดี3) รับมอบหมายงาน ที่ได้รับจากประธานหลักสูตรเป็นที่ประจักษ์เด่นชัดอยู่ใน ระดับปานกลาง**เกณฑ์การให้คะแนน*** มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 1) ได้ 1 คะแนน
* มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 2) ได้ 0.75 คะแนน
* มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 3) ได้ 0.5 คะแนน
 | **1** |  |
| 4. งานกิจกรรมของหลักสูตร (คะแนนเต็ม 1 คะแนน) | **พฤติกรรมหรือการปฏิบัติงาน****1) มีส่วนร่วมกับกิจกรรมของหลักสูตร ต่อรอบการประเมินทุกรายการ คิดเป็น 100 %**2) มีส่วนร่วมกับกิจกรรมของหลักสูตร ต่อรอบการประเมินทุกรายการ ไม่เกิน 80 %3) มีส่วนร่วมกับกิจกรรมของหลักสูตร ต่อรอบการประเมินทุกรายการ ต่ำกว่า 60 %**เกณฑ์การให้คะแนน*** **มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 1) ได้ 1 คะแนน**
* มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 2) ได้ 0.75 คะแนน
* มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 3) ได้ 0.5 คะแนน
 | **1** |  |
| 5. ความทุ่มเทให้หลักสูตร/การสร้างชื่อเสียงให้หลักสูตร/ความมีนำใจต่อเพื่อนร่วมงาน (คะแนนเต็ม 1 คะแนน) | **พฤติกรรมหรือการปฏิบัติงาน****1) มีความทุ่มเทให้หลักสูตร เป็นที่ประจักษ์เด่นชัดอยู่ใน ระดับดีมาก**2) มีความทุ่มเทให้หลักสูตร เป็นที่ประจักษ์เด่นชัดอยู่ใน ระดับดี3) มีความทุ่มเทให้หลักสูตร เป็นที่ประจักษ์เด่นชัดอยู่ใน ระดับปานกลาง**เกณฑ์การให้คะแนน*** **มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 1) ได้ 1 คะแนน**
* มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 2) ได้ 0.75 คะแนน
* มีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในระดับข้อ 3) ได้ 0.5 คะแนน
 | **1** |  |

**หมายเหตุ:**

1. คะแนนจากการประเมินโดยหลักสูตรรวมแล้วต้องไม่เกิน 5 คะแนน

2. ประจักษ์ หมายถึง ปรากฏหรือรู้อย่างแจ้งชัดแก่ตาหรือใจ อาจวัดได้จาก ชิ้นงาน การกระทำ หรือจำนวนครั้ง