



HR Performance Management Roadmap



**การจัดทำข้อตกลงการประเมิน
ผลการปฏิบัติงาน**

**ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560 ข้อ 7 (2)**

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ข้อตกลงการประเมินผล การปฏิบัติงาน



HR Performance Management องค์ประกอบการประเมิน



● 10%
สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน
: ข้อ 30 , ข้อ 50 (3)

● 20%
การพัฒนาตนเอง
: ข้อ 50 (3) (4)
Individual Development Plan: IDP
- Training
- Self Learning

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามข้อตกลง 70 คะแนน

1.) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ (40 คะแนน)

1.1. ภาระงานหลัก (Job Description) 20 คะแนน

ปริมาณงานที่ได้จากการปฏิบัติงานตามภาระงานหลักเกี่ยวกับการพัฒนา OKRs ตามแนวทาง The Power of SDU โดย One World Library (OWL) เป็น SDU Goal ของมหาวิทยาลัย



1.2. คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงต่อเวลาตามที่กำหนดหรือความประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร 15 คะแนน

1.3. ใ้ประระบุ OKRs ที่ท่านปฏิบัติงานสนับสนุนตามหลักการของ Power Of Next Learning Ecosystem 5 คะแนน

2.) ผลงานในเชิงพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ซึ่งผ่านการรับรองจากหัวหน้าส่วนงาน (หลักฐานประกอบ) (20 คะแนน)

2.1. โครงการ กิจกรรม การบริหารงาน การพัฒนาศักยภาพ ความพร้อมให้บริการ ผลการดำเนินงานที่สามารถเชื่อมโยงระบบนิเวศการเรียนรู้ภายใต้แนวคิด OWL ระบบดิจิทัลสนับสนุนการเรียนรู้ จำนวนเครือข่ายภายในและจำนวนเครือข่ายในระดับนานาชาติ 10 คะแนน

2.2. การพัฒนางานในระยะสัญญาที่ผ่านมา การพัฒนาตนเองที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ 10 คะแนน

3.) ผลสัมฤทธิ์ของภาระงานเพิ่มเติม (10 คะแนน)

3.1. งานที่มหาวิทยาลัยมอบหมายหรืองานที่สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศมอบหมาย 5 คะแนน

3.2. วันเวลาการมาปฏิบัติงาน 5 คะแนน



Power of Management : SDU Flagship

Excellence toward International Level

**Power of
Academic Excellence**

- 5 อัตลักษณ์ สู่
มาตรฐานสากล
- บัณฑิตที่พึงประสงค์
- ผู้เรียนและบุคลากร
มีความเป็นนานาชาติ
- หลักสูตรที่มี
ผลกระทบสูง

Research & Innovation Utilization

**Power of
Research & Innovation**

- ยกระดับคุณภาพชีวิต
ในสังคมด้วยงานวิจัย
และนวัตกรรม
- ส่งเสริมธุรกิจ
นวัตกรรม
- ผลักดัน คุณภาพ
งานวิจัย
สู่ มาตรฐานสากล

Ready to Work

**Power of
Student & Alumni**

- สร้างนักศึกษาให้มีทักษะ
ที่จำเป็นแห่งโลกอนาคต
- ส่งเสริม
การจ้างงานนักศึกษา
- สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบ
ต่อชุมชนและสังคม
- สร้างความเป็น
ผู้ประกอบการให้นักศึกษา
และบัณฑิต
- มีระบบการให้บริการ
เพื่อสร้าง
ความผูกพันกับนักศึกษา
และศิษย์เก่า

Holistic Economy

**Power of
Community Engagement**

- ส่งเสริมการบริการวิชาการ
ผ่านวิทยาเขตและศูนย์
การศึกษา
- ส่งเสริมการถ่ายทอด
นวัตกรรม
ผ่านหน่วยบริการวิชาการ
- ขยายหอมงจรโมเดล
ให้ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการ
ของมหาวิทยาลัย
- ส่งเสริมการอนุรักษ์
วัฒนธรรมพืช
อันเนื่องมาจาก
พระราชดำริฯ (อว.สร.)

One World Library (OWL)

**Power of
Next Learning Ecosystem**

- ระบบนิเวศการเรียนรู้
ภายใต้
แนวคิด OWL
- ระบบดิจิทัล
สนับสนุนการเรียนรู้
- เครือข่ายแลกเปลี่ยน
เรียนรู้
ทั้งภายในและภายนอก
มหาวิทยาลัย



Power of Management : SDU QA

SDU 3

การบริการวิชาการ



SDU 2

การวิจัยและนวัตกรรม

SDU 1

ผลลัพธ์ผู้เรียน

SDU 4

การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
และความเป็นไทย

SDU 5

การบริหารจัดการ



Power of Management : Sustainable Development Goals (SDGs)

1 NO POVERTY
No Poverty

2 ZERO HUNGER
Zero Hunger

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING
Good Health and Well-being **5**

4 QUALITY EDUCATION
Quality Education **2**

5 GENDER EQUALITY
Gender Equality **3**

6 CLEAN WATER AND SANITATION
Clean Water and Sanitation

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY
Affordable and Clean Energy

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
Decent Work and Economic Growth

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
Industry, Innovation and Infrastructure

10 REDUCED INEQUALITIES
Reduced Inequality

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
Sustainable Cities and Communities

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
Responsible Consumption and Production **4**

13 CLIMATE ACTION
Climate Action

14 LIFE BELOW WATER
Climate Action

15 LIFE ON LAND
Life on Land **1**

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
Peace Justice and Strong Institution

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
Partnerships for the Goals



Power of Management : Integrity and Transparency Assessment (ITA)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT

1. การปฏิบัติหน้าที่
2. การใช้งบประมาณ
3. การใช้อำนาจ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

01

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT

6. คุณภาพการดำเนินงาน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน

02

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT

9. การเปิดเผยข้อมูล
10. การป้องกันการทุจริต

03



Power of Management : Happy University



จิตที่ 1 Happy Body: ร่างกายดี



จิตที่ 2 Happy Relax: ผ่อนคลายดี



จิตที่ 3 Happy Heart: น้ำใจดี



จิตที่ 4 Happy Soul: จิตวิญญาณดี



จิตที่ 5 Happy Family: ครอบครัวดี



จิตที่ 6 Happy Society: สังคมดี



จิตที่ 7 Happy Brain: ใฝ่รู้ดี



จิตที่ 8 Happy Money: สุขภาพเงินดี



จิตที่ 9 Happy Work Life: การงานดี



จิตที่ 10 Engagement: ความผูกพัน
องค์กร



จิตที่ 11 Work Life Balance: สมดุลชีวิตการทำงาน

พฤติกรรมการทำงาน (สมรรถนะ) 30 คะแนน

1. ค่านิยมความเป็นสวนดุสิต (SDU Guiding GROW Values)
2. การเปิดกว้างทางความคิดอย่างอิสระและการคิดสร้างสรรค์ (Empowering ideas and creative thinking)
3. การปฏิบัติงานและสร้างงานคุณภาพด้วยความมุ่งมั่น ฝักใฝ่ในงาน เพื่อยกระดับการทำงานที่แสดงให้เห็นถึงความประณีตและมี
ความเป็นมืออาชีพ (Passion - driven performance)
4. การคิดเชิงออกแบบเพื่อการสร้างสรรค์สิ่งใหม่และแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ (Design thinking)
5. การตระหนักรู้ถึงลำดับความสำคัญและภาวะความเร่งด่วน (Sense of priorities and urgency)
6. การมีทักษะใหม่ที่จำเป็น (New Skills)
7. ความเชี่ยวชาญในการลงมือปฏิบัติและรู้จริงในสิ่งที่ทำ (Professional by hands)

ขอขอบคุณ

ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

<https://sdupersonnel.wixsite.com/sdupersonnel/perform>

